

KODEKS ETYCZNY FIRMY WIRINGS SP. Z O.O.



WiringS

Spółka WiringS od początku swojego powstania stawiała sobie za cel prowadzenie działalności w sposób przejrzysty, odpowiedzialny, uczciwy, profesjonalny oraz etyczny. Dodatkowo ważnym aspektem i wartością jaką spółka promuje i docenia to praca zespołowa oraz szacunek do wszystkich współpracowników.

Zgodnie z naszymi wartościami WiringS zobowiązuje się do przestrzegania ogólnych zasad praw człowieka, prawa pracy oraz innych przepisów obowiązujących w zakresie jak ochrona środowiska, zwalczanie i przeciwdziałanie dyskryminacji czy zwalczanie i przeciwdziałanie mobbingowi. Tego samego oczekujemy od naszych pracowników.

Spółka WiringS w celu ugruntowania działań etycznych wprowadza w życie spółki niniejszy Kodeks Etyczny. Kodeks ten określa zasady postępowania wszystkich pracowników i współpracowników. Spółce zależy, aby jej pozycja na rynku zarówno biznesowym jak i pracowniczym, budziła szacunek i zaufanie. Wierzymy, że uczciwość jest warunkiem koniecznym dla osiągnięcia stabilności przedsiębiorstwa i jej sukcesu, a reputacja spółki i zaufanie do jej marki jest jedną z największych wartości firmy.

W związku z tym, że znaczną część załogi stanowią osoby z orzeczonymi stopniami niepełnosprawności jesteśmy świadomi jak istotne jest odpowiednie podejście i funkcjonowanie w biznesie z poszanowaniem każdego człowieka.

W niniejszym Kodeksie przedstawione zostały najistotniejsze zasady Etyki Biznesowej, które odnoszą się do sytuacji, z jakimi każdy może mieć do czynienia w codziennej pracy. Zasady te umożliwią znalezienie właściwych odpowiedzi i wskazówek postępowania.

Przestrzeganie postanowień Kodeksu ma istotne znaczenie dla rozwoju spółki, dlatego oczekujemy od każdego pracownika zobowiązania się do przestrzegania zasad dotyczących postępowania zgodnego z niniejszymi zasadami. Każdy pracownik jest ambasadorem oraz strażnikiem etycznych wartości i zasad spółki, dlatego każdy powinien wykazywać chęć i potrzebę właściwego postępowania.

Prosimy o dokładne zapoznanie się z treścią niniejszego Kodeksu oraz stosowanie zasad w nim spisanych.

Z poważaniem
Marek Sobiepanek
Prezes Zarządu

ZOBOWIAZANIA SPÓŁKI WOBEC PRACOWNIKÓW

- a. Spółka zobowiązuje się do równego traktowania wszystkich pracowników bez względu na pochodzenie, kolor skóry, przekonania religijne, przekonania polityczne, wiek, płeć, niepełnosprawność bądź inne wyróżniające cechy.
- b. Stosunki z pracownikami będą oparte na szacunku i godności osobistej.
- c. Zapewnia równe szanse zatrudnienia.
- d. Awanse pracowników będą odbywać się na podstawie kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku.
- e. Zapewnia rzetelną ocenę pracy wszystkich pracowników.
- f. Nie będzie ukrywać przed pracownikami sytuacji w jakiej znajduje się przedsiębiorstwo, które mogące mieć negatywny wpływ na stabilność zatrudnienia.
- g. Będzie w miarę możliwości informować pracowników o sytuacji i perspektywach zatrudnienia.
- h. Wszelkie sytuacje mogące mieć wpływ na zmiany warunków zatrudnienia będą jasno komunikowane.
- i. Dąży do rozwoju pracowników na każdym szczeblu.
- j. Zobowiązuje się zapewnić bezpieczne, czyste i zdrowe środowisko pracy zgodne z przepisami prawa.
- k. Wszelkie dane „wrażliwe” dotyczące pracowników są chronione i udostępniane wyłącznie osobom uprawnionym.
- l. Dąży do stworzenia klimatu życzliwej i przyjaznej współpracy stanowiącej stabilne i spokojne miejsce pracy dla każdego pracownika.

ZOBOWIAZANIA PRACOWNIKÓW WOBEC SPÓŁKI

- m. Na terenie spółki zabrania się używania wulgaryzmów, obraźliwych zwrotów oraz podnoszenia głosu.
- n. Pracownicy dołożą wszelkich starań, aby wykonywać swoje zadania w sposób rzetelny, oraz odpowiedni co do ilości jak i jakości planowanych efektów.

- o. Jakiegokolwiek działania mające charakter dyskryminacji bądź mobbingowy nie są w firmie akceptowalne. W celu ich zwalczania w firmie funkcjonuje Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa.
- p. Pracownicy zobowiązują się do przestrzegania zasad bezpiecznej i higienicznej pracy.
- q. Palenie tytoniu jest dozwolone jedynie w wyznaczonych miejscach i tylko podczas ustalonych przerw tak, aby zagwarantować przestrzeń wolną od dymu tytoniowego dla osób niepalących.
- r. Pracownicy z szacunkiem traktują mienie spółki oraz mienie współpracowników.
- s. Pracownicy nie będą rozpowszechniać nieprawdziwych informacji dotyczących spółki oraz współpracowników, a tym samym dba o dobry wizerunek spółki na zewnątrz.
- t. Pracownik posiadający krytyczną opinię na temat związany z funkcjonowaniem spółki oraz zasad w niej panujących powinien niezwłocznie zgłosić ten fakt przełożonemu, bądź też innej osobie, której ufa, a która będzie w stanie odpowiednio zareagować, opierając się na faktach. Anonimowe „donosy” nie stanowią żadnej wartości poznawczej i traktowane są jako „makulatura”.
- u. Komunikacja na linii pracownik-przełożony oraz między pracownikami powinna opierać się na zasadzie otwartości, szczerości, uczciwości, równości i akceptacji.
- v. Rozmowa nie może się odbywać na poziomie wzajemnych oskarżeń i szukania winnego a raczej na zdefiniowaniu problemu i próby znalezienia rozwiązania.
- w. Decyzje liderów i kierowników, o ile są zgodne z prawem, celami firmy oraz obowiązującymi standardami nie powinny być publicznie kwestionowane. Wątpliwości w tym zakresie pracownik powinien wyjaśnić z przełożonym bądź w przypadku braku zrozumienia zgłosić to przełożonemu wyższego szczebla.

STOSUNKI Z KLIENTAMI

- 1. Spółka WiringS oraz jej pracownicy będą utrzymywać w tajemnicy powierzone przez klienta informacje, które zostaną wskazane jako zastrzeżone.
- 2. Spółka WiringS będzie dostarczać produkty i usługi wartościowe i dobrej jakości.
 - a. Nie będzie próbowała świadomie ukrywać wad wykonanych produktów.
 - b. W razie uzasadnionej reklamacji zobowiązuje się do zadośćuczynienia.
- 3. Spółka WiringS będzie przedstawiać przejrzyste oferty na produkty i usługi bez ukrywania dodatkowych kosztów.

4. Spółka WiringS w ramach prowadzonych akcji reklamowych nie będzie podawać nieprawdziwych i niepełnych informacji.
5. Jakiegokolwiek działania mające charakter „łapówkarstwa” i korupcji są w spółce zabronione:
 - a. Zabrania się oferowania jakichkolwiek prezentów czy świadczeń w celu uzyskania nienależnych korzyści biznesowych.
 - b. Pracownicy spółki mogą w porozumieniu z Zarządem oferować jedynie upominki lub świadczenia mające minimalną i ograniczoną wartość dozwoloną przez odpowiednie przepisy podatkowe.

STOSUNKI Z AKCJONARIUSZAMI, UDZIAŁOWCAMI I INNYMI INWESTORAMI

1. Spółka WiringS będzie dbać o interesy akcjonariuszy, udziałowców i pozostałych inwestorów, a także nie uczyni niczego, aby uprzywilejować jedną grupę inwestorów kosztem drugiej.
2. Spółka WiringS będzie uczciwie informować o swojej polityce, osiągnięciach i perspektywach rozwoju wszystkich interesariuszy.

STOSUNKI Z KONTRAHENTAMI

1. Dobór kontrahentów realizowany jest w oparciu o oferowaną jakość, cenę oraz prowadzenie uczciwej działalności.
2. Spółka WiringS będzie unikać współpracy z nieuczciwymi dostawcami w stopniu jakim będzie to możliwe do zweryfikowania.
3. Zabrania się przyjmowania prezentów lub świadczeń przez pracowników spółki chyba, że ich wartość jest symboliczna. Każdą taką sytuację pracownik powinien przekazać do działu Kadr.

PRZESTRZEGANIE ZASAD UCZCIWEJ KONKURENCJI I POUFNOŚCI

1. Spółka WiringS zobowiązuje się przestrzegać zasad uczciwości na rynku i w żadnym przypadku nie podejmie działań o charakterze nielegalnym w celu wykluczenia konkurentów.

2. Spółka WiringS nie wymienia żadnych ważnych danych biznesowych ze spółkami konkurencyjnymi.
3. Spółka WiringS będzie uczciwie współzawodniczyć z konkurentami i nie będzie podważać ich reputacji.
4. Spółka WiringS nie będzie stosować restrykcyjnych praktyk handlowych, niezgodnych z prawem.
5. Pracownicy spółki nie będą rozpowszechniać poza spółką informacji o klientach, produktach oraz innych ważnych danych biznesowych spółki, których ujawnienie może mieć negatywny wpływ na jej działalność.

ŚRODOWISKO NATURALNE

1. WiringS i jej pracownicy zobowiązują się do dbania o otaczające środowisko.
 - a. Przestrzegamy zasad segregacji odpadów.
 - b. Nie zanieczyszczamy terenu zakładu.
2. WiringS i jej pracownicy będą użytkować zasoby naturalne w sposób odpowiedzialny i w stopniu niezbędnym.
3. W miarę możliwości, działania WiringS będą polegać na wykorzystywaniu materiałów nadających się do powtórnego użycia, a co za tym idzie do zmniejszenia wytwarzanych odpadów.
 - a. Materiały takie jak opakowania z dostarczanych przesyłek, w miarę ich dalszej użyteczności, będą ponownie wykorzystywane.
 - b. Odpady surowców, o ile ich jakość będzie zachowana, będą poddawane odzyskowi i dalszym obróbkom.

WDROŻENIE KODEKSU

1. Każdy pracownik zobowiązany jest do zapoznania się i stosowania zasad niniejszego Kodeksu po rygorem zwolnienia z pracy w przypadku naruszenia niniejszych zasad.
2. Przestrzeganie zasad Kodeksu jest wymagane oraz weryfikowane.

3. Celem nadrzędnym, jaki przyświecał opracowaniu tego Kodeksu Etycznego, jest stworzenie przyjaznego środowiska pracy, klimatu współpracy i wzajemnego szacunku w obliczu realizacji ambitnych celów biznesowych.
4. Kodeks Etyczny ma zagwarantować spójność Wartości, które stanowią fundament stabilnego rozwoju Spółki i wyeliminować nieakceptowalne zachowania.

.....

Prezes zarządu